

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

Азиатский инновационный колледж



“РАССМОТРЕНО”
Педагогический совет АИК
Протокол №
“2” 10 2020г



**Этический кодекс преподавателей,
сотрудников и обучающихся**

Бишкек 2020

8. Этические правила взаимодействия работников с руководством Колледжа;

8.1. Работники во взаимоотношениях с руководством:

- деятельность Колледжа базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости;
- в Колледже соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык;

9. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами и средствами массовой информации

9.1. Работники должны уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации (СМИ) по информированию общества о работе Колледжа а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

9.2. Публичные выступления по вопросам деятельности Колледжа осуществляют уполномоченные работники.

10. Порядок и условия предотвращения и разрешения конфликтов

10.1. Вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов в каждом отдельном случае рассматривается Комиссией по вопросам этики и противодействию коррупции.

10.2. Работники и обучающиеся в Колледже должны избегать коррупционных рисков, под которыми понимаются ситуации провокационного характера, создающие условия для противоправного решения служебных и учебных вопросов.

10.3. Все работники и обучающиеся Колледже в обязательном порядке должны быть ознакомлены с антикоррупционной политикой Колледжа и настоящим Кодексом.

1

1. Ответственность за нарушение положений Кодекса

11.1. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушением этических норм и правил, установленных настоящим Кодексом, создается Комиссия по вопросам этики и противодействию коррупции (Комиссия).

11.2. Состав Комиссии и положение о ее деятельности утверждаются директором Колледжа.

12. Заключительные положения

12.1. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям преподавателей, сотрудников и обучающихся Колледжа

12.2. Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми преподавателями, сотрудниками и обучающимися Колледжа

12.3. Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом директором Колледжа с учетом мнения Ученого Совета Колледжа

4. Профессиональная этика преподавателя

4.1. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, нравственная порядочность, самообразование и самовоспитание, призвание и преданность своей работе и интересам Колледжа; чувство ответственности при выполнении своих обязанностей, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно этического поведения преподавателя.

4.2. Преподавателю следует:

- строить свои отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся.
- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне; постоянно обновлять и заниматься своим образованием, повышением квалификации и поиском наилучших методов работы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений; □ не навязывать обучающимся своих взглядов;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

5. Этика поведения обучающегося

5.1. Обучающемуся следует стремиться стать достойным гражданином своей страны и профессионалом в избранной специальности.

5.2. Обучающимся следует:

- посещать занятия, предусмотренные расписанием в соответствии с учебным планом. Пропуск занятий по уважительной причине подтверждать официальными документами;
- добросовестно относиться к исполнению учебных обязанностей, проявлять активность в получении знаний и профессиональных навыков;
- активно участвовать в общественной жизни Колледжа;

6. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями

6.1. Обучающиеся должны приходить на занятия вовремя. Опоздавшие допускаются к занятиям только с разрешения преподавателя.

6.2. Общение преподавателя с обучающимися:

- стиль общения преподавателя с обучающимся строится на взаимном уважении;
- в первую очередь, преподаватель должен быть требователен к себе;
- требовательность преподавателя по отношению к обучающемуся позитивна, является стержнем профессиональной этики преподавателя и основой его саморазвития;

7. Этика поведения сотрудника Колледжа

7.1. Основным принципом, которым руководствуются сотрудники, - взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива

7.2. Сотруднику следует контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, настроению влиять на служебные решения; одинаково корректно обращаться с коллегами, руководством и обучающимися, независимо от их служебного или социального положения.

8. Этические правила взаимодействия работников с руководством Колледжа;

8.1. Работники во взаимоотношениях с руководством:

- деятельность Колледжа базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости;
- в Колледже соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык;

9. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами и средствами массовой информации

9.1. Работники должны уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации (СМИ) по информированию общества о работе Колледжа а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

9.2. Публичные выступления по вопросам деятельности Колледжа осуществляют уполномоченные работники.

10. Порядок и условия предотвращения и разрешения конфликтов

10.1. Вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов в каждом отдельном случае рассматривается Комиссией по вопросам этики и противодействию коррупции.

10.2. Работники и обучающиеся в Колледже должны избегать коррупционных рисков, под которыми понимаются ситуации провокационного характера, создающие условия для противоправного решения служебных и учебных вопросов.

10.3. Все работники и обучающиеся Колледже в обязательном порядке должны быть ознакомлены с антикоррупционной политикой Колледжа и настоящим Кодексом.

1

1. Ответственность за нарушение положений Кодекса

11.1. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушением этических норм и правил, установленных настоящим Кодексом, создается Комиссия по вопросам этики и противодействию коррупции (Комиссия).

11.2. Состав Комиссии и положение о ее деятельности утверждаются директором Колледжа.

12. Заключительные положения

12.1. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям преподавателей, сотрудников и обучающихся Колледжа

12.2. Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдения всеми преподавателями, сотрудниками и обучающимися Колледжа

12.3. Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом директором Колледжа с учетом мнения Ученого Совета Колледжа

Администрация

1. Шамшиева Махабат Салимбековна – к.ф.н., доцент, директор АИК.
2. Курбанова Индира Хияздиновна– зам. директора по УР
3. Абдирашитова Нургул– отдел качества и аккредитации
4. Исаева Бурулуш Усоналиевна – зам. директора по ВР
5. Ашимбаев Эламан Ашимбаевич – зам. директора по ВР
6. Бургеева Гулайым Жумаевна – гл. бухгалтер
7. Кудайбергенова Алымбубу – кассир
8. Жумабаева Нуриниса Абдиразаковна – инспектор ОК
9. Чербек кызы Диана – ст. лаборант
10. Жапеков Сыймык Жапекович – программист
11. Маматкулова Чолпонай Умаралиевна- библиотекарь, архивариус.