

## АЗИАТСКИЙ ИННОВАЦИОННЫЙ КОЛЛЕДЖ



### ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

#### 1. Общие положения.

1. Настоящее положение о стимулировании работников разработано в целях усиления, мотивации и закрепления преподавателей и работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

В колледже предусмотрены поощрения: грамоты, премии, благодарственные письма. Организуются культурно-массовые мероприятия колледжа, а также материального стимулирования качества педагогического труда из числа педагогических работников по основному месту работы установлены индивидуальные стимулирующие выплаты из фонда стимулирующих выплат колледжа. Для объективации процесса назначения стимулирующих выплат ведется большая работа по разработке и внедрению индивидуального рейтинга преподавателей.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Элементом не финансовой мотивации является наличие системы поощрений в виде грамот и благодарственных писем разного уровня.

#### 2. Основания (критерии) премирования.

ОУ устанавливает следующие основания (критерии) премирования:

#### 2. Порядок стимулирования.

3.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются управляющим советом, обеспечивающим демократический общественный характер управления,

совместно с организацией по предоставлению администрации образовательного учреждения. Размер и количество премий, выплачиваемых преподавателям и работникам ОУ, максимальным пределом не ограничиваются.

3.2. Администрация ОУ представляет в управляющий совет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования. Руководители колледжа имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые разъяснения.

3.3. Управляющий совет ОУ принимает решение о премировании при условии наличия не менее половины членов совета. Решение совета оформляется протоколом. На основании протокола директор ОУ издает приказ о премировании.

3.4. Премирование работников ОУ осуществляется за фактически отработанное время в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.5. С учетом индивидуальных особенностей ОУ в настоящее положение могут быть внесены изменения и дополнения.

3.6. Каждому руководителю важно чтобы работник был заинтересован увеличить свой доход, выполняя рабочие задачи лучше и качественнее. При этом сотрудник должен понимать, что для роста дохода необходимо приложить определенные усилия. Материальное стимулирование – это комплекс методов и приемов, позволяющих решить задачу формирования потребности работника в увеличении оплаты труда за счет улучшения его качества.