



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ СТУДЕНТОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ НА
КОНТРАКТНОЙ ОСНОВЕ И ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ
АЗИАТСКОГО ИННОВАЦИОННОГО КОЛЛЕДЖА**

Настоящее Положение является единым нормативным документом, регламентирующим деятельность Азиатского инновационного колледжа по социальной поддержке студентов, обучающихся на контрактной основе и сотрудников колледжа.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 В соответствии с Законом «Об образовании» рекомендуется следующая система социальной поддержки сотрудников и студентов, обучающихся на контрактной основе.

1.2 Социальная поддержка представляет собой предоставление льгот на годовую оплату за контрактное (очное) обучение для отдельных категорий студентов, единовременную материальную помощь нуждающимся студентам и сотрудникам.

1.3 Настоящее Положение распространяется на студентов и сотрудников Азиатского инновационного колледжа.

1.4 При определении размера социальной поддержки учитываются финансовые возможности Азиатского инновационного колледжа, материальное положение сотрудников, студентов, родителей, опекунов и попечителей.

2. УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

2.1 Социальная поддержка оказывается следующим категориям студентов, обучающихся на дневной форме обучения:

- круглые сироты или оставшиеся без попечения обоих родителей, потерявшие обоих родителей во время обучения;
- инвалидам 1 и 2 группы и участникам Баткенских событий;
- отличники учебы и активно участвующие в общественно-культурной и спортивной жизни колледжа;
- студенты, успевающие на «отлично» и «хорошо» - родители которых

являются штатными сотрудниками колледжа;

- первокурсникам - медалистам, окончившим среднюю школу или специальное учебное заведение с отличием в год поступления:

- нуждающимся студентам и сотрудникам в виде единовременной материальной помощи ;

- льготы могут быть предоставлены в виде исключений в других особых случаях при наличии веских оснований, с привлечением к общественнополезным работам.

2.2 Социальная поддержка оказывается в следующем виде:

- студенты - круглые сироты или оставшиеся без попечения обоих родителей во время обучения могут быть освобождены от уплаты за обучения в размере до 100%;

- для студентов- инвалидов 1 и 2 группы и для участников Баткенских событий льгота за обучение может быть установлена в размере до 50% от годовой стоимости за обучение;

- студентам имеющим, отличные показатели в учебе и активно участвующим в общественно- культурной жизни университета, льгота по оплате за обучение может быть установлена до 25% от годовой стоимости обучения.

- студентам, имеющим положительные показатели в учебе и активно участвующим в спортивной жизни университета может быть установлена следующая льгота по оплате за обучение:

-студентам —спортсменам которые являются призерами по межвузовской универсиаде —до 25% льготы от годовой стоимости обучения;

-студентам - спортсменам, которые являются чемпионами межвузовской универсиады и участникам и республиканских, международных турниров — до 30% льготы от годовой, стоимости обучения;

-студентам - спортсменам, которые являются призерами на мировом уровне - до 50% льготы от годовой стоимости обучения.

Студентам успевающим на «отлично» и «хорошо», родители которых являются штатными сотрудниками АИК или Министерства образования и науки Кыргызской Республики, в зависимости от стажа работы может быть установлена следующая льгота:

- проработавшим от 1 года до 5 лет оплата за обучение снижается на - 25%;

- проработавшим от 5 лет до 10 лет оплата за обучение снижается на- 35%;

-проработавшим от 7 лет до 15 лет оплата за обучение снижается на-
50%

Установить, что при обучении в колледже двух и более детей сотрудника, льгота предоставляется в размере до 50% от стоимости обучения за год только одному из детей.

Студентам 1 курса - медалистам, окончившим¹ среднюю школу или специальное учебное заведение с отличием в год поступления предоставляется льгота на 25% за полугодие по оплате за обучение, при условии сдачи последующих сессий на «отлично» сохраняется 25% ЛЬГОТА.

Студентам, сдавшим сессию на «отлично» предоставляется 25% льгота за полугодие по результатам первого семестра, при условии сдачи последующих сессий на «отлично» сохраняется 25% ЛЬГОТА.

Студентам, льготы до 20% могут быть предоставлены в виде исключений в других особых случаях при наличии веских оснований.

Нуждающимся студентам и сотрудникам выдается единовременная материальная помощь один раз в год:

- студентам, в размере 300-500 сомов,
- сотрудниками в размере 500-1000 сомов.

3. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

3.1. Льгота по оплате предоставляется:

В течение обучения в колледже при условии успешного обучения:

- а) студентам круглым сиротам и/или оставшимся без попечения обоих родителей, а также ставшими ими в период обучения ;
- б) студентам инвалидам группы и участникам Баткенских событий ;
- в) студентам, родители которых являются штатными сотрудниками АИЖ;

По результатам ежегодной аттестации:

- а) студентам - активистам, добившимся сочетания успешной учебы с активным участием в общественной жизни колледжа;
- б) студентам- спортсменам, победителям республиканских, международных студенческих спартакиад, универсиад, олимпиад и/или соревнований.

По результатам ежесеместровой аттестации:

- а) студентам - отличникам учебы (по результатам экзаменов за семестр).

3.2 Заявления о льготах рассматриваются, в начале учебного года - в

сентябре, и в середине учебного года - в феврале, коллегиально с ПЦК и при положительном решении вносятся на рассмотрение Комиссии по льготам.

3.3 Комиссия по льготам, рассмотрев представленные материалы, вносит свои рекомендации о размерах оплаты за обучение и квотах по колледжу.

3.4 Решение комиссии по льготам оформляется путем составления протокола и является основанием для издания приказа директора о предоставлении льгот.

3.5 Для реализации пунктов раздела 2.1. предоставление льгот создается Фонд оказания социальной поддержки студентов и сотрудников, в пределах не более 5% годового дохода колледжа и от спонсорской помощи физических и юридических лиц.

4. КОМИССИЯ ПО ЛЬГОТАМ

4.1 Комиссия по льготам создается приказом директора АИК;

4.2 Работа комиссии по льготам осуществляется на общественных началах;

4.3. Члены комиссии по льготам назначаются с числа сотрудников колледжа и студенческого парламента;

4.4. Работа комиссии по льготам проводится два раза в учебном году:

-1-ое заседание во второй половине сентября;

-2-ое заседание во второй половине февраля.

5. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

5.1 Студенты - сироты, дети оставшиеся без попечения обоих родителей предоставляют:

-свидетельство о рождении (копия заверенная нотариусом);

-свидетельство о смерти родителей;

-свидетельство об опекунстве (если есть опекун);

5.2 Студенты - инвалиды 1 и 2 группы предоставляют:

-заключение ВТЭК об утрате трудоспособности, подлинник;

-пенсионное удостоверение (копия заверенная нотариусом);

-справка о составе семьи и доходах родителей, опекуна,

попечителя.

5.3 Студенты -дети штатных сотрудников колледжа и министерства предоставляют:

-свидетельство о рождении студента (копия заверенная нотариусом);

-справку из отдела кадров, подтверждающую стаж работы родителя;

- дети сотрудников министерства - справка с места работы и ходатайство.

5.4 Студенты -отличники учебы, активисты, спортсмены -победители спартакиады или олимпиад предоставляют:

-ходатайство администрации колледжа -копия зачетной книжки:

-справка и другие документы, подтверждающие имеющихся реалии.

5.5 Студенты - первокурсники, окончившие среднюю школу или специальное учебное заведение с отличием в год поступления, предоставляют:

-аттестат или диплом.

5.6 Сотрудники и студенты для получения единовременной материальной помощи предоставляют:

-заявление на имя директора

-справку и/или другие документы, подтверждающие трудное материальное положение.