



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ В АЗИАТСКОМ  
ИННОВАЦИОННОМ КОЛЛЕДЖЕ**

**1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение регулирует отношения между педагогическими работниками, сотрудниками, студентами и иными лицами, имеющими право действовать от имени учебного заведения, и направлено на реализацию антикоррупционной политики Азиатского инновационного колледжа.

1.2. Деятельность по противодействию коррупции АИК представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учебное заведение вступает в договорные отношения.

1.4. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- формирование антикоррупционной культуры;
- формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;
- финансовый контроль;
- антикоррупционные ограничения;
- предотвращение и разрешение конфликта интересов;
- выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений;
- сообщение о коррупционных правонарушениях;
- устранение последствий коррупционных правонарушений;

1.5. В настоящем положении используются следующие основные понятия:

Коррупция – незаконное использование должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

Антикоррупционная политика – правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности учебного заведения, и иные меры в соответствии с настоящим положением;

Противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

Коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

Антикоррупционное образование – непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Основными целью противодействия коррупции является профилактика и устранение коррупции в учебном заведении.

2.2. Достижение цели противодействия коррупции реализуется посредством решения следующих задач:

- формирования в колледже атмосферы нетерпимости к коррупции;
- выявления условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий;
- выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционных правонарушений.

2.3. Противодействие коррупции осуществляется на основе принципов: законности;

- приоритета защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;
- гласности и прозрачности;
- взаимодействия администрации, педагогическим коллективом, персонала и студенческого сообщества;
- системного и комплексного использования мер противодействия коррупции;
- приоритетного применения мер предупреждения коррупции;
- поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;
- неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

## 3 ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции в колледже (далее - Комиссия).

3.2. Комиссия по противодействию коррупции создается в целях предварительного рассмотрения вопросов, связанных с противодействием коррупции, подготовки предложений для руководства Колледжа, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в Колледже.

3.3. Комиссия является постоянно действующим совещательным коллегиальным органом, подотчетным директору.

3.4. Основными направлениями деятельности Комиссии являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- подготовка предложений по совершенствованию правовых, экономических и организационных механизмов функционирования колледжа (его подразделений) в целях устранения почвы для коррупции;
- антикоррупционная пропаганда и воспитание;
- организация проведения мероприятий (лекции, семинары, анкетирование, тестирование, «круглые столы», собеседования и др.), способствующих предупреждению коррупции;
- привлечение правоохранительных органов, общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у работников навыков антикоррупционного поведения, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции
- разработка и представление на утверждение директору Колледжа плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений;
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с направлениями деятельности Комиссии.

3.5. Комиссия в соответствии с направлениями деятельности имеет право:

- Осуществлять предварительное рассмотрение заявлений, сообщений и иных документов, поступивших в Комиссию;
- Запрашивать информацию, разъяснения по рассматриваемым вопросам от работников Колледжа и, в случае необходимости, приглашать их на свои заседания;
- Принимать решения по входящим в ее компетенцию вопросам и выходить с предложениями
- Осуществлять предварительное рассмотрение заявлений, сообщений и иных документов, поступивших в Комиссию;
- Запрашивать информацию, разъяснения по рассматриваемым вопросам от работников Колледжа и, в случае необходимости, приглашать их на свои заседания;
- Принимать решения по входящим в ее компетенцию вопросам и выходить с предложениями и рекомендациями к руководству Колледжа и руководителям структурных подразделений;
- Давать разъяснения сотрудникам, студентам и их законным представителям по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии
- Решать вопросы организации деятельности Комиссии;

- Создавать рабочие группы по вопросам, рассматриваемым Комиссией;
- Осуществлять иные полномочия в соответствии с направлениями деятельности Комиссии.

3.6. К обязанностям Комиссии относятся:

- разработка локальных нормативных актов Колледжа, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (положения о конфликте интересов, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- разработка ежегодного плана реализации антикоррупционных мероприятий;
- оценка коррупционных рисков в деятельности Колледжа;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Колледжа;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

3.7. Решение о количественном и персональном составе Комиссии принимается директором Колледжа и утверждается приказом.

3.8. Комиссию возглавляет председатель, назначаемый директором Колледжа.

3.9. Из числа членов Комиссии председателем Комиссии назначается заместитель председателя Комиссии и секретарь Комиссии

3.10. Секретарь Комиссии осуществляет текущую организационную работу, ведет документацию, извещает членов Комиссии и приглашенных на ее заседания лиц о повестке дня, рассылает проекты документов, подлежащих обсуждению, организует подготовку заседаний Комиссии, осуществляет контроль исполнения решений Комиссии.

3.11. Основной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По решению Председателя Комиссии либо заместителя Председателя Комиссии могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

3.12. Заседание Комиссии ведет председатель Комиссии или по его поручению заместитель председателя Комиссии.

3.13. Решения Комиссии принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Комиссии и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывают все члены Комиссии. Члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

3.14. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии.

3.15. К работе Комиссии с правом совещательного голоса могут быть привлечены специалисты, эксперты, представители организаций, другие лица.

#### 4. ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ КОЛЛЕДЖА В СВЯЗИ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

4.1. Общие обязанности работников колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- соблюдать Правила педагогической этики.
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учебного заведения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учебного заведения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами колледжа или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### 4.2. Общие обязанности студентов колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- считать своим долгом бороться со всеми видами коррупционного поведения, как со стороны преподавателей, так и других студентов, рассматривая его как проявление недобросовестности и не порядочности, несовместимое с получением качественного и конкурентоспособного образования;
- признавать необходимой и полезной любую деятельность, направленную на повышение и развитие корпоративной культуры и имиджа, и предпринимать усилия, чтобы не уронить его честь, достоинство и деловую репутацию;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- должен уважать преподавателя как человека и личность, при этом, исключая действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению преподавателем своих обязанностей;
- должен добросовестно относиться к обучению и всем формам контроля знаний, считая недопустимыми нечестность, небрежность и недобросовестность в процессе обучения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/куратора о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/куратора о ставшей известной студенту информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими студентами колледжа или иными лицами.

## 5. ВНЕДРЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ. ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

5.1. Проведение совещаний с работниками колледжа по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

5.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава, студентов и их законных представителей по недопущению фактов вымогательства, получения и дача денежных средств при реализации образовательного процесса.

5.3. Проведение проверки целевого использования средств.

5.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

5.5. Контроль за ведением документов строгой отчетности:

- инструкции и указания по ведению журналов учета успеваемости;
- локальные акты, регламентирующие итоговую и промежуточную аттестацию;
- принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

5.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений

О колледже. Подведение итогов анонимного анкетирования студентов на предмет выявления фактов коррупционных нарушений.

5.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в колледже. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

5.8. Для решения задач по формированию антикоррупционной культуры, повышения уровня правосознания в колледже в установленном порядке

организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

5.9. Организация антикоррупционного образования среди работников осуществляется Комиссией по противодействию коррупции в колледже.

5.10. Организация антикоррупционного образования среди студентов осуществляется отделом по воспитательной работе совместно с Комиссией по противодействию коррупции в колледже.

5.11. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

5.12. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у студентов гражданской ответственности, укрепления доверия к вышестоящим должностным лицам.

5.13. Осуществление организации антикоррупционной пропаганды возможно во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными, объединениями.

5.14. Профилактика коррупции в колледже осуществляется путем формирования в колледже нетерпимости к коррупционному поведению.

5.15. Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников, студентов и их законных представителей.

5.16. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников, студентов и их законных представителей позитивного отношения праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

## 6 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, СТУДЕНТОВ И ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

6.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с данным положением касающимися

противодействия коррупции, изданными в колледже, и соблюдать принципы и требования данных документов.

6.2. Формирование антикоррупционной культуры студентов осуществляется в рамках образовательного процесса колледжа.

6.3. Работники, студенты и их законные представители несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Кыргызской Республики, за несоблюдение принципов и требований настоящего положения.